

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Городская детская поликлиника» на 2021 -2025 гг.
(регистрационный номер 335 от 09.07.2021, продлен до 12.07.2025 г.)

г. Пенза

«19» июня 2025 г.

ГБУЗ «Городская детская поликлиника», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице главного врача Еремина Александра Александровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя Первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Городская детская поликлиника» Ермолаевой Марины Борисовны, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», и каждый в отдельности «Сторона», на основании протокола заседания комиссии от 19.06.2025 г., в соответствии со ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.12.7 Коллективного договора от 09.07.2021 №335, продленный до 12.07.2025 г. на конференции трудового коллектива от 11.07.2024 г., заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Пункт 3.5 Приложения №6 «Положение о премировании работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская детская поликлиника» к коллективному договору изложить в новой редакции:

«3.5. Оценка эффективности деятельности заместителей руководителя учреждения, директора, главного бухгалтера, главной медицинской сестры проводится ежемесячно и определяется как сумма процентов от должностного оклада (не более 50% должностного оклада в месяц), начисленных работнику, за выполненные (достигнутые) показатели эффективности его деятельности в соответствующем отчетном периоде. Размер премии конкретного работника определяется путём умножения суммы процентов от должностного оклада, на должностной оклад, установленный данному работнику, и на $K_{орв}$.»

2. Дополнить пунктом 5.5 раздел 5 Приложения №6 «Положение о премировании работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская детская поликлиника» к коллективному договору в следующей редакции:

«5.5. При установлении директору или главному бухгалтеру общего максимального размера выплат, превышающего 33% должностного оклада в месяц, необходимо учитывать финансово-экономическое положение учреждения, особенно в случае, если учреждение регулярно не достигаются целевые значения уровня среднемесячной начисленной заработной платы, определенные Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597, по какой-либо категории медицинского персонала».

3. Дополнить пунктом 5.6. раздел 5 Приложения №6 «Положение о премировании работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская детская поликлиника» к коллективному договору в следующей редакции:

«5.6. Не допускается увеличение размера премиальной выплаты по итогам работы заместителям руководителя, директору, главному бухгалтеру (с 33% до 50% должностного оклада в месяц), если это приведет к дефициту фонда оплаты труда или возникновению задолженности по оплате труда работников к концу текущего года».

4. Действие изменений настоящего дополнительного соглашения распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2025 г.

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, соответствующими органами по труду. Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

*Внесены коррективы
в ф.д. № 335 от 09.07.21
(применяется до 12.07.25)*

Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.	
19 06	20 25
Регистрационный №	05/4
Специалист	<i>[подпись]</i>

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

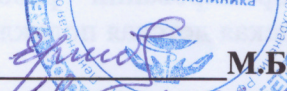
7. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны и Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2025 гг. (продлен до 12.07.2025 г.).

9. Подписи Сторон:

Представитель работников:

**Председатель
первичной профсоюзной организации ГБУЗ
«Городская детская поликлиника»**


М.Б. Ермолаева
«13» ноября 2025 г.



Представитель работодателя:

**Главный врач
ГБУЗ «Городская детская
поликлиника»**


А.А.Еремин
«13» ноября 2025 г.

