

Приложение № 5  
к коллективному договору  
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Городская детская поликлиника» на 2021 – 2024 г.г.



1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская детская поликлиника» (далее – Положение), разработано в целях:

1.1.1. создания условий для использования принципов «эффективного контракта»<sup>1</sup> при установлении системы оплаты труда, работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская детская поликлиника» (далее – учреждение);

1.1.2. совершенствования системы оплаты труда медицинских работников учреждения, в части увеличения доли выплат по окладам в структуре их заработной платы<sup>2</sup>;

1.1.3. обеспечения зависимости заработной платы работника учреждения от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

1.1.4. обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда;

1.1.5. обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников учреждения и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

1.2.1. Трудового кодекса Российской Федерации;

1.2.2. Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с последующими изменениями);

1.2.3. Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с последующими изменениями);

1.2.4. Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

1.2.5. Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (с последующими изменениями);

1.2.6. Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, утверждённых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2020, протокол № 13;

1.2.7. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

1.2.8. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

1.2.9. постановления Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (с последующими изменениями);

1.2.10. постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 09.02.2004 № 9 «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями);

1.2.11. приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (с последующими изменениями);

1.2.12. приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (с последующими изменениями);

1.2.13. приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

1.2.14. приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями);

1.2.15. приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями);

1.2.16. приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников» (с последующими изменениями);

1.2.17. Закона Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области» (с последующими изменениями);

1.2.18. постановления Правительства Пензенской области от 05.06.2018

№ 303-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области» (далее – Положение, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП);

1.2.19. иных законов и нормативных правовых актов Российской Федерации и Пензенской области, содержащих нормы трудового права.

1.3. Настоящим Положением установлена система оплаты труда работников учреждения, включая:

1.3.1. размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения. В приложении № 1 к настоящему Положению по каждой должности (профессии), предусмотренной штатным расписанием учреждения, указаны фиксированный размер оклада (должностного оклада), категория персонала (основной, административно-управленческий, вспомогательный), к которой относится должность (профессия), а также виды и размеры компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда, установленные по результатам специальной оценки условий труда. Приложение № 1 к настоящему Положению, подлежит изменению одновременно с внесением изменений в штатное расписание учреждения, а также в случае изменения класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда;

1.3.2. виды (формы), размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (раздел 5 настоящего Положения);

1.3.3. виды (формы), размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, в том числе установленных в рамках «эффективного контракта» (раздел 6 настоящего Положения);

1.3.4. порядок оплаты труда работников учреждения при работе на условиях неполного рабочего времени (пункт 7.1. настоящего Положения);

1.3.5. порядок оплаты труда лиц, работающих в учреждении по совместительству (пункт 7.2. настоящего Положения);

1.3.6. размер и условия установления работникам учреждения персонального повышающего коэффициента к окладу (пункт 7.5. настоящего Положения);

1.3.8. размер и условия установления отдельным категориям работников почасовой оплаты труда (пункт 7.6. настоящего Положения).

1.4. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

1.4.1. основной персонал учреждения – это работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, а также их непосредственные руководители;

1.4.2. вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования;

1.4.3. административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

1.5. С учётом финансово-экономического положения учреждения работникам

могут быть установлены (начислены):

1.5.1. надбавка за интенсивность труда, предусмотренная пунктом 6.5. настоящего Положения;

1.5.2. премиальная выплата по итогам работы, предусмотренная пунктом 6.6. настоящего Положения;

1.5.3. поощрение, предусмотренное пунктом 6.7. настоящего Положения.

Начисления осуществляются с учетом финансово-экономического положения учреждения, в финансово-экономическом обосновании должны быть отражены расчеты, подтверждающие финансовую возможность для осуществления выплат, указанных в подпунктах 1.5.1. - 1.5.3. пункта 1.5. настоящего Положения, с учетом методики распределения средств фонда оплаты труда, рекомендованной Министерством здравоохранения Пензенской области.

Запрещается устанавливать (начислять) работникам учреждения вышеуказанные выплаты, если это приведет к образованию кредиторской задолженности по фонду оплаты труда учреждения.

1.6. Для решения вопроса об установлении работнику (-ам) учреждения выплат, указанных в подпунктах 1.5.1. – 1.5.3. пункта 1.5. настоящего Положения, работодатель обеспечивает проведение анализа финансово-экономического положения учреждения и подготовку финансово-экономического обоснования, которое должно содержать расчёты, подтверждающие финансовую возможность для осуществления выплат, указанных в подпунктах 1.5.1. – 1.5.3. пункта 1.5. настоящего Положения, с учётом методики распределения средств фонда оплаты труда, рекомендованной Министерством здравоохранения Пензенской области, а также с учётом того, что:

1.6.1. не менее 60% средств фонда оплаты труда учреждения используется на оплату труда работников, относящихся к категории основного персонала, и не более 40% средств фонда оплаты труда используется на оплату труда работников, относящихся к категории административно-управленческого и вспомогательного персонала;

1.6.2. работодателю запрещено устанавливать (начислять) выплаты, указанные в подпунктах 1.5.1. – 1.5.3. пункта 1.5. настоящего Положения, если это приведёт к образованию кредиторской задолженности по фонду оплаты труда учреждения или росту просроченной кредиторской задолженности учреждения по закупкам товаров, работ, услуг.

1.7. Заработная плата устанавливается работнику трудовым договором в соответствии с настоящим Положением и Положением о премировании работников учреждения. При этом в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) должны быть конкретизированы должностные обязанности работника и условия оплаты его труда, а также указаны показатели и критерии эффективности (результативности) его деятельности для назначения выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 6.2. и (или) 6.6. настоящего Положения, начисление которых производится в зависимости от результатов и качества работы конкретного работника, структурного подразделения и учреждения в целом.

В случае, если на рабочем месте работника по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда, в его трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) должны быть указаны виды и размеры компенсаций за работу с вредными и (или)

опасными условиями труда в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению, а также характеристика условий труда (итоговый класс (подкласс) условий труда) с указанием даты утверждения результатов специальной оценки условий труда.

## **2. Система оплаты труда медицинских, фармацевтических и иных работников, относящихся к категории основного персонала**

2.1. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», состоит из:

2.1.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

2.1.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

2.1.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктом 6.6. настоящего Положения.

2.2. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал», состоит из:

2.2.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

2.2.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

2.2.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с подпунктом 6.2.1. пункта 6.2., пунктами 6.3., 6.4. и 6.6. настоящего Положения.

2.3. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры», состоит из:

2.3.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

2.3.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

2.3.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с подпунктами 6.2.1. пункта 6.2., пунктами 6.3., 6.4. и 6.6. настоящего Положения.

2.4. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», состоит из:

2.4.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

2.4.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

2.4.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.4. и 6.6. настоящего Положения.

2.5. Заработная плата работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» и «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», состоит из:

2.5.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

2.5.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

2.5.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.4. и 6.6. настоящего Положения.

### **3. Система оплаты труда работников, относящихся к категориям административно-управленческого и вспомогательного персонала**

3.1. Заработная плата работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, состоит из:

3.1.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

3.1.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

3.1.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.5. и 6.6. настоящего Положения.

3.2. Заработная плата работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, состоит из:

3.2.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

3.2.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

3.2.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.5. и 6.6. настоящего Положения.

### **4. Система оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, директора, главной медицинской сестры**

4.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 4.2. – 4.4. Положения, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП. Заработная плата устанавливается руководителю учреждения в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключённом с Министерством здравоохранения Пензенской области.

4.2. Заработная плата заместителей руководителя учреждения, имеющих высшее медицинское образование, состоит из:

4.2.1. должностного оклада, который устанавливается на 10 процентов ниже

должностного оклада руководителя учреждения;

4.2.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

4.2.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.4. и 6.6. настоящего Положения.

4.3. Заработная плата заместителя руководителя учреждения, имеющего высшее немедицинское образование, директора учреждения и главного бухгалтера состоит из:

4.3.1. должностного оклада, который устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения;

4.3.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

4.3.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктом 6.6. настоящего Положения.

4.4. Заработная плата главной медицинской сестры состоит из:

4.4.1. должностного оклада, который устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения;

4.4.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

4.4.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.4. и 6.6. настоящего Положения.

4.5. При установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также поощрения, указанного в пункте 6.7. настоящего Положения, работодатель должен определять их размеры с таким условием, чтобы среднемесячная заработная плата заместителей руководителя учреждения, директора учреждения, главного бухгалтера и главной медицинской сестры не превышала:

4.5.1. среднемесячную заработную плату руководителя учреждения;

4.5.2. предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, по основному месту работы, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера), установленный правовым актом Министерства здравоохранения Пензенской области на основании пунктов 4.10 и 4.11 Положения, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП.

## **5. Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера**

5.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

5.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в форме доплаты за вредные и (или) опасные условия труда;

5.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей),

сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (далее – выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) в форме:

- 1) доплаты за совмещение профессий (должностей);
- 2) доплаты за расширение зон обслуживания;
- 3) доплаты за увеличение объёма работы;
- 4) доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- 5) доплаты за работу в ночное время;
- 6) доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) доплаты за сверхурочную работу;

5.1.3. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами в форме надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

5.2. На основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации, подпункта 5.2.1. пункта 5.2. Положения, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП, подпунктами 6.5.1-6.5.5 пунктом 6.5 коллективного договора размер доплаты за вредные и (или) опасные условия труда устанавливается дифференцировано в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда:

- 5.2.1. при подклассе 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – 4% оклада;
- 5.2.2. при подклассе 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – 5% оклада;
- 5.2.3. при подклассе 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – 6% оклада;
- 5.2.4. при подклассе 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – 7% оклада;
- 5.2.5. при классе 4 (опасные условия труда) – 8% оклада.

В соответствии с частью 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда (класс 1 и класс 2), подтверждённых результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, доплата за вредные и (или) опасные условия труда работникам не устанавливается (часть 4 статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации).

На основании части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (с последующими изменениями) размер доплаты за вредные и (или) опасные условия труда, установленный работнику в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), не может быть уменьшен без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» (с последующими изменениями).

5.3. Размеры, порядок и условия выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются настоящим Положением, в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктами 5.3.1. – 5.3.4. пункта 5.3. Положения, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП:

5.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей), доплата за расширение зон обслуживания и доплата за увеличение объёма работы может быть установлена работнику только при наличии соответствующих вакантных должностей. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы (статья 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.3.2. Каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Доплата за работу в ночное время иным работникам определяется путём деления 20% оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в ночное время.

5.3.3. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в следующем порядке:

1) если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путём деления 100% оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в выходной или нерабочий праздничный день;

2) если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени, размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путём деления 200% оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в выходной или нерабочий праздничный день.

Оплата за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени, производится с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных работнику в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда.

5.3.4. Сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя, за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учётный период. Привлечение работника к сверхурочной работе допускается в порядке и случаях, установленных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата за сверхурочную работу производится с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных работнику в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда. Доплата за сверхурочную работу устанавливается в следующем порядке:

1) размер доплаты за первые два часа сверхурочной работы определяется путём деления 50% оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно;

2) размер доплаты за последующие часы сверхурочной работы определяется путём деления 100% оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно.

По желанию работника сверхурочная работа вместо доплаты, указанной в подпункте 5.3.4. пункта 5.3. настоящего Положения, может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. В этом случае часы, отработанные сверхурочно, оплачиваются в одинарном размере, а время отдыха оплате не подлежит. Работа, произведённая сверх нормы рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере согласно части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, предусмотренном Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (с последующими изменениями).

## **6. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера**

6.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

6.1.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в форме:

- 1) выплаты за высокие результаты работы;
- 2) надбавки за интенсивность труда;

6.1.2. выплаты за качество выполняемых работ в форме надбавки за квалификационную категорию;

6.1.3. премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Выплата за высокие результаты работы устанавливается медицинским работникам, указанным в подпункте 6.2.1. пункта 6.2. настоящего Положения, как по основному месту работы, так и по совместительству, и начисляется пропорционально отработанному времени на основании оценки результатов их работы за месяц при условии выполнения показателей результативности работы, утвержденных нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Пензенской области. Выплата за высокие результаты работы не начисляется за тот месяц, в котором медицинский работник был, подвергнут дисциплинарному взысканию в порядке, установленном статьями 192 – 193 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2.1. Медицинским работникам, непосредственно оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях, выплата за высокие результаты работы устанавливается в следующих размерах:

№	Наименование должности	Размер выплаты за высокие результаты работы (рублей в месяц в расчёте на одну ставку)
1	2	3
		10000
1)	врач-акушер-гинеколог	10000
2)	врач-аллерголог-иммунолог	10000
3)	врач-гастроэнтеролог	10000
4)	врач-гематолог	10000
5)	врач-дерматовенеролог	10000
6)	врач-детский кардиолог	10000
7)	врач-детский онколог	10000
8)	врач-детский уролог-андролог	10000
9)	врач-детский хирург	10000
10)	врач-детский эндокринолог	10000
11)	врач-инфекционист	10000
12)	врач-кардиолог	10000
13)	врач-невролог	10000
14)	врач-нейрохирург	10000
15)	врач-нефролог	10000
16)	врач-оториноларинголог	10000
17)	врач-офтальмолог	10000
18)	врач-педиатр	10000
19)	врач-педиатр городской (районный)	10000
20)	врач-педиатр участковый	10000
21)	врач по гигиене детей и подростков	10000
22)	врач по медицинской профилактике	10000
23)	врач по спортивной медицине	10000
24)	врач-психиатр детский	10000
25)	врач-психиатр детский участковый	10000
26)	врач-психиатр подростковый	10000
27)	врач-психиатр подростковый участковый	10000
28)	врач-пульмонолог	10000
29)	врач-ревматолог	10000
30)	врач-стоматолог	10000
31)	врач-стоматолог детский	10000
32)	врач-сурдолог-оториноларинголог	10000
33)	врач-травматолог-ортопед	10000

34)	медицинская сестра участковая врача-педиатра участкового	5000
-----	--	------

6.3. Медицинскому (фармацевтическому) работнику учреждения, с которым работодатель заключил письменный договор о полной индивидуальной материальной ответственности<sup>6</sup> (далее – договор о ПИМО), устанавливается надбавка за интенсивность труда в размере 5000 рублей (в месяц в расчёте на одну ставку). Данная надбавка устанавливается работнику в трудовом договоре, как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляется пропорционально отработанному времени в течение срока действия договора о ПИМО. Перечень должностей (профессий) работников учреждения, с которыми работодатель может заключить договор о ПИМО, является приложением № 4 к настоящему Положению.

6.4. Медицинским работникам, фармацевтическим работникам и иным работникам учреждения с высшим образованием, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), выплата за качество выполняемых работ устанавливается в форме надбавки за квалификационную категорию. Данная надбавка устанавливается работникам, как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляется пропорционально отработанному времени в следующих размерах:

№	Наименование должности (категория работников) с указанием специальности (должности), по которой присвоена квалификационная категория	Размер надбавки за квалификационную категорию (рублей в месяц в расчёте на одну ставку)		
		высшая квалификационная категория	первая квалификационная категория	вторая квалификационная категория
1	2	3	4	5
1)	<b>Медицинские работники и фармацевтические работники с высшим образованием</b>			
1.1)	руководитель учреждения, заместитель руководителя учреждения, которым присвоена квалификационная категория по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» либо квалификационная категория по специальности «Управление и экономика фармации»	3400	2550	1700
1.2)	врач-специалист, провизор, руководитель структурного подразделения – врач-специалист (провизор), которые занимают должности в соответствии с полученной специальностью и имеют квалификационную категорию по этой специальности			
1.3)	главная медицинская сестра, которой присвоена квалификационная категория по специальности «Управление			

	сестринской деятельностью»			
2)	<b>Медицинские работники и фармацевтические работники со средним образованием</b>			
2.1)	главная медицинская сестра, которой присвоена квалификационная категория по специальности «Организация сестринского дела»	1700	1250	800
2.2)	работники, относящиеся к категории среднего медицинского и фармацевтического персонала, которые занимают должности в соответствии с полученной специальностью и имеют квалификационную категорию по этой специальности			
3)	<b>Иные работники учреждения с высшим образованием, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)</b>			
3.1)	биолог, которому присвоена квалификационная категория по специальности «Клиническая лабораторная диагностика» или по должности «биолог»	3400	2550	1700
3.2)	инструктор-методист по лечебной физкультуре, которому присвоена квалификационная категория по специальности «Лечебная физкультура и спортивная медицина» или по должности «инструктор-методист по лечебной физкультуре»			
3.3)	медицинский психолог, которому присвоена квалификационная категория по специальности «Клиническая психология» или по должности «медицинский психолог»			

В соответствии с пунктом 5 Порядка, утверждённого приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.04.2013 № 240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории», надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику на 5 лет со дня издания органом государственной власти или организацией, создавшими аттестационную комиссию, правового акта о присвоении квалификационной категории специалисту, прошедшему аттестацию

6.5. Работникам учреждения, указанным в пунктах 3.1. и 3.2. настоящего Положения, выплата за интенсивность и высокие результаты работы в форме надбавки за интенсивность труда может быть установлена по следующим основаниям:

- 1) в случае заключения с работником договора о ПИМО<sup>6</sup>;
- 2) в случае выполнения работ, имеющих для учреждения важное значение и (или) срочный характер;

3) с учётом сложности выполняемой работником работы, количества и качества затраченного им труда.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается в следующем порядке:

6.5.1. Работнику учреждения, с которым работодатель заключил договор о ПИМО, надбавка за интенсивность труда в размере 5000 рублей (в месяц в расчёте на одну ставку) устанавливается в трудовом договоре, как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляется пропорционально отработанному времени в течение срока действия договора о ПИМО. Перечень должностей (профессий) работников учреждения, с которыми работодатель может заключить договор о ПИМО, является приложением № 4 к настоящему Положению.

6.5.2. Важное значение и (или) срочный характер работ определяются наличием одного из нижеперечисленных критериев (обстоятельств):

1) работник принимает участие в проведении работ по предотвращению аварий, несчастных случаев, иных чрезвычайных ситуаций и (или) устранению их последствий;

2) работник осуществляет подготовку документов и (или) информационно-аналитических материалов о работе учреждения по письменным запросам органов государственной власти, правоохранительных органов, прокуратуры или суда в срок, не превышающий трёх рабочих дней;

3) работник осуществляет проведение мероприятий и подготовку проектов документов, связанных с разработкой и (или) совершенствованием (изменением) системы оплаты труда, системы премирования или системы нормирования труда работников учреждения, а также с разработкой (изменением) и исполнением Планов по организации применения профессиональных стандартов;

4) работник осуществляет подготовку и проведение массовых мероприятий (совещаний, семинаров, конференций и др.), а также мероприятий, связанных с реорганизацией учреждения;

5) работник осуществляет внедрение новых эффективных методов организации работы и (или) взаимодействия отдельных работников, структурных подразделений и (или) учреждения в целом, в том числе с использованием информационных технологий, которые обеспечивают повышение качества и (или) сокращение сроков выполнения работ;

6) работник привлечён Министерством здравоохранения Пензенской области к участию в работе комиссий (рабочих групп), созданных в целях проведения проверок в государственных бюджетных и казённых учреждениях, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, и (или) разработки для этих учреждений модельных локальных нормативных актов, методических рекомендаций и иных документов в целях обеспечения единых подходов к организации их деятельности.

6.5.3. Сложность выполняемой работником работы, количество и качество затраченного им труда определяются наличием одновременно двух нижеперечисленных критериев (условий):

1) непосредственный руководитель либо вышестоящий руководитель поручает работнику наиболее сложную и (или) объёмную работу, для своевременного и качественного выполнения которой работнику необходимы глубокие профессиональные знания и навыки;

2) работник выполняет сложную и (или) объёмную работу:

- самостоятельно, т.е. без необходимости систематического контроля,

напоминаний и иного вмешательства со стороны руководителя;

- качественно, т.е. результат его труда не нуждается в доработке (дополнении или исправлении);

- в установленные сроки.

6.5.4. В случаях, указанных в подпунктах 6.5.2. и 6.5.3. пункта 6.5. настоящего Положения, работник вправе подать работодателю письменное заявление об установлении ему надбавки за интенсивность труда (далее – заявление). В этом заявлении должно быть указано какую конкретно работу, имеющую для учреждения важное значение и (или) срочный характер, либо сложную и (или) объёмную работу, и в течение какого срока (периода) он будет выполнять с ведома или по поручению непосредственного руководителя либо вышестоящего руководителя. Факт выполнения этих работ подтверждается визой («Ходатайствую») и личной подписью соответствующего руководителя на заявлении работника.

Постоянно действующая комиссия, созданная приказом работодателя (далее – комиссия), в течение пяти рабочих дней рассматривает данное заявление и проводит анализ финансово-экономического положения учреждения в соответствии с пунктами 1.5. – 1.6. настоящего Положения. При наличии оснований (обстоятельств, условий), предусмотренных подпунктом 6.5.2. либо подпунктом 6.5.3. пункта 6.5. настоящего Положения, и финансовой возможности комиссия принимает решение о размере надбавки за интенсивность труда, а также о сроках её выплаты (однократно или на определённый срок (месяц, квартал, год) в пределах финансового года). Размер надбавки за интенсивность труда может быть установлен в абсолютном значении (руб.) или в процентном отношении к окладу работника. При этом размер надбавки за интенсивность труда, установленной работнику по всем основаниям, указанным в подпунктах 1 – 3 пункта 6.5. настоящего Положения, не может превышать 100% оклада (в месяц в расчёте на одну ставку). При отсутствии оснований или финансовой возможности комиссия принимает решение об отказе в установлении работнику надбавки за интенсивность труда. Решение комиссии оформляется протоколом, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись (в части его касающейся) не позднее следующего рабочего дня после проведения заседания комиссии.

На основании положительного решения комиссии работодатель издаёт приказ об установлении работнику надбавки за интенсивность труда, с указанием её размера, срока выплаты и конкретных обстоятельств (условий), послуживших основанием для её установления.

6.5.5. На основании приказа работодателя выплата работнику надбавки за интенсивность труда, предусмотренной пунктом 6.5. настоящего Положения, может быть прекращена до истечения срока, на который она была установлена:

1) если финансово-экономическое положение учреждения не было учтено в порядке, предусмотренном пунктами 1.5. – 1.6. настоящего Положения;

2) в случае вынесения комиссией решения о существенном изменении финансового положения учреждения;

2) в случае прекращения обстоятельств (условий), послуживших основанием для её установления, в том числе на основании докладной непосредственного руководителя о снижении качества работы или нарушении работником сроков выполнения работы.

6.6. В целях создания условий для оплаты труда работников учреждения в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в

эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых медицинских услуг, работникам устанавливается премиальная выплата по итогам работы. Порядок, сроки и условия начисления премиальной выплаты по итогам работы, а также методика определения её размера устанавливаются в Положении о премировании работников учреждения в соответствии с подпунктами 6.4.1. – 6.4.7. пункта 6.4. Коллективного договора и подпунктами 6.6.1. – 6.6.7. пункта 6.6. Положения, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП.

6.7. Премии, которые работодатель выдает работникам учреждения в качестве поощрения в порядке, предусмотренном частью 1 статьи 191 Трудового кодекса Российской Федерации, не входят в систему оплаты труда.

6.8. При решении вопроса о начислении работникам премиальной выплаты по итогам работы, а также премии, указанной в пункте 6.7. настоящего Положения, и определении их размера финансово-экономическое положение учреждения учитывается в порядке, предусмотренном пунктами 1.5. – 1.6. настоящего Положения.

6.9. Размер премиальной выплаты по итогам работы, а также премии, указанной в пункте 6.7. настоящего Положения, может устанавливаться в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника.

## 7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В соответствии с частью 3 статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника учреждения производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

7.2. В соответствии с частями 1 и 2 статьи 285 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда лиц, работающих в учреждении по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ. Определение размера заработной платы работника учреждения, занимающего в том же учреждении должность в порядке внутреннего совместительства, производится отдельно по основному месту работы и по совместительству.

7.3. Оплата труда педагогических работников учреждения производится в порядке и на условиях, установленных для аналогичных категорий работников государственных образовательных организаций Пензенской области.

7.4. Комиссия, указанная в подпункте 6.5.4. пункта 6.5. настоящего Положения, устанавливает размер оклада работников, должности (профессии) которых предусмотрены штатным расписанием учреждения, но не предусмотрены в приложениях № 2 и № 3 к Положению, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП. Фиксированный размер оклада комиссия определяет в зависимости от сложности труда, а также с учётом минимального и максимального размера, указанного в пунктах 7.5. и 7.6. Положения, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП.

7.5. В целях соблюдения требований части 3 статьи 133 Трудового кодекса

Российской Федерации в случае, если начисленная в соответствии с условиями трудового договора месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени (на 1 ставку) и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), будет ниже минимального размера оплаты труда, работодатель обязан за счёт средств фонда оплаты труда учреждения установить этому работнику персональный коэффициент к окладу в размере, покрывающем разницу между минимальным размером оплаты труда и размером начисленной заработной платы.

7.6. Работникам учреждения, должности которых не предусмотрены в приложениях № 1, № 2, № 3 к Положению о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения в Пензенской области, утверждённому постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП (заведующий контактными центром, телефонист, руководитель службы охраны труда, специалист гражданской обороны, подсобный рабочий), размер оклада указан в графе № 4 приложения № 1 к настоящему Положению с учётом правил, установленных пунктами 7.5. и 7.6. Положения, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП.

7.7. Оплата труда врачей-специалистов (консультантов), не состоящих в штате учреждения, приглашённых учреждением для проведения консультации, производится по ставкам почасовой оплаты труда в размере 550,00 рублей в час.

Факт проведения консультации и время, затраченное на её проведение, должно быть подтверждено записями врача-специалиста (консультанта) в медицинской документации.

Оплата труда врачей-специалистов, не состоящих в штате учреждения, приглашённых учреждением для оказания специализированной медицинской помощи при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации, производится по ставкам почасовой оплаты труда в размере 380,00 рублей в час.

Оплата труда работников, относящихся к категории среднего медицинского персонала, не состоящих в штате учреждения, приглашённых учреждением для оказания специализированной медицинской помощи при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации, производится по ставкам почасовой оплаты труда в размере 190,00 рублей в час.

Оплата труда врачей-специалистов (консультантов) и работников, относящихся к категории среднего медицинского персонала, производится работодателем за счёт средств медицинской организации, пригласившей данных медицинских работников для проведения консультации, либо для оказания специализированной медицинской помощи при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации.

7.8. Молодым специалистам (врачам и среднему медицинскому персоналу), проработавшим в медицинских организациях государственной и (или) муниципальной систем здравоохранения Пензенской области непрерывно в течение первых двух лет после окончания образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций, в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией, устанавливается единовременная выплата<sup>7</sup> на основании части 3 статьи 5.4. Закона Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда

работников государственных учреждений Пензенской области» (с последующими изменениями).

### **Примечания.**

1. В соответствии с пунктом 2 Рекомендаций, утверждённых приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (с последующими изменениями), «эффективный контракт» – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки. На основании настоящего Положения на «эффективный контракт» переводят всех работников, должности (профессии) которых предусмотрены штатным расписанием учреждения. При этом наименования должностей (профессий) работников учреждения в коллективном договоре, локальных нормативных актах, штатном расписании учреждения и трудовых договорах указывают в соответствии с Номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утверждённой приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 № 1183н, а также Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональными стандартами.

2. Совершенствование системы оплаты труда медицинских работников учреждения в части увеличения доли выплат по окладам в структуре их заработной платы осуществляется на основании подпункта «б» пункта 37 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утверждённых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017.

3. Размер доплаты за работу в ночное время установлен на основании статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

4. Расчёт размера доплат, предусмотренных подпунктами 5.6.2. – 5.6.4 пункта 5.6. настоящего Положения, производится с учётом продолжительности рабочего времени, установленной работнику на основании статей 91, 92, 93 и 350 Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (с последующими изменениями).

5. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учёт продолжительности сверхурочной работы каждого работника (статьи 99 и 152 Трудового кодекса Российской Федерации).

6. Перечень должностей (профессий) работников учреждения, с которыми работодатель может заключить письменный договор о полной индивидуальной материальной ответственности устанавливается в приложении № 4 к настоящему Положению на основании статьи 244 Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Минтруда Российской Федерации от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».

7. Порядок и условия установления молодым специалистам единовременной выплаты утверждён постановлением Правительства Пензенской области от 13.08.2007 № 547-пП «О Порядке и условиях назначения и выплаты единовременных выплат молодым специалистам, работающим в медицинских организациях государственной и (или) муниципальной систем здравоохранения Пензенской области» (с последующими изменениями).

**Приложение № 1**

к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская детская поликлиника»

**Первичной организации Профсоюза МУЗ «Городская детская поликлиника»**

Председатель  
М.Б.Ермолаева



*М.Б.Ермолаева*

**И.о. главного врача**



М. Гришанович

**РАЗМЕРЫ**

окладов (должностных окладов), выплаты за высокие результаты работы, доплаты за работу в ночное время, а также виды и размеры компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда, установленные работникам государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская детская поликлиника»

Г. Пенза, Проспект Победы, 95

**Должности, финансируемые за счет средств ОМС**

№	Наименование должности (профессии), предусмотренной штатным расписанием учреждения, с указанием структурного подразделения и адреса его местонахождения	Категория персонала*	Размер оклада (рублей в месяц в расчете на одну ставку)	Размер выплаты за высокие результаты работы, начисляемой медицинским работникам при соблюдении условий, установленных пунктом 6.2. Положения, утв. ППП от 05.06.2018 №303-пП	Размер доплаты за работу в ночное время (в % к окладу)	Дата утверждения специальной оценки условий труда	Итоговый класс условий труда на рабочем месте, установленный по результатам специальной оценки условий труда	Размер доплаты за вредные и (или) опасные условия труда (в вредных и (или) опасных условиях труда к окладу)	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за вредные и (или) опасные условия труда (календарных дней)	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>ОБЩЕПОЛИКЛИНИЧЕСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ</b>										
г. Пенза, 1-й проезд Рахманинова, 12										
1	Заместитель главного врача по медицинской части	АУП	58012			18/12/2017	2	-	-	-

2	Заместитель главного врача по организационно-методической работе	АУП	58012			18/12/2017	2	-	-	-
3	Заместитель главного врача по профилактической медицине	АУП	58012			25/09/2018	2	-	-	-
4	Врач по гигиене детей и подростков	ОП	19338	10000		25/09/2018	2	-	-	-
5	Врач-педиатр городской	ОП	19338	10000		18/12/2017	2	-	-	-
6	Врач-эпидемиолог	ОП	19338			18/12/2017	2	-	-	-
7	Главная медицинская сестра	АУП	45121			18/12/2017	2	-	-	-
<b>Детская поликлиника № 1</b>										
<b>г. Пенза, ул. Гоголя, 43</b>										
<b>Общеполитический медицинский персонал</b>										
1	Заведующая поликлиникой- врач-педиатр	ОП	27932			18/12/2017	2	-	-	-
2	Старшая медицинская сестра поликлиники	ОП	16115			18/12/2017	2	-	-	-
3	Медицинская сестра	ОП	15041			18/12/2017	1	-	-	-
4	Медицинская сестра процедурной	ОП	15578			18/12/2017	3.1	4%	-	-
<b>Педиатрическое отделение</b>										
1	Заведующий педиатрическим отделением врач-педиатр	ОП	27932			18/12/2017	3.1	4%	-	-
2	Врач-педиатр участковый	ОП	21486	10000		24.05.2018	3.2	5%	7	-
3	Старшая медицинская сестра педиатрического отделения	ОП	16115			18/12/2017	2	-	-	-
4	Медицинская сестра участковая	ОП	15041	5000		24.05.2018	3.2	5%	7	-
<b>Регистратура</b>										
1	Медицинский регистратор	ОП	13966			18/12/2017	2	-	-	-
2	Администратор	ВП	14504			18/12/2017	2	-	-	-
<b>Прививочный кабинет</b>										
1	Медицинская сестра	ОП	15041			18/12/2017	3.1	4%	-	-
<b>Инфекционный кабинет</b>										
1	Врач-инфекционист	ОП	19338	10000		30.06.2020	3.2.	5%	7	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			25.09.2018	3.2.	5%	7	-
<b>Хирургический кабинет</b>										
1	Врач-детский хирург	ОП	19338	10000		18/12/2017	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18/12/2017	3.1	4%	-	-
<b>Травматолого-ортопедический кабинет</b>										
1	Врач-травматолог-ортопед	ОП	19338	10000		18/12/2017	2	-	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18/12/2017	2	-	-	-

<b>Оториноларингологический кабинет</b>										
1	Врач-оториноларинголог	ОП	19338	10000		18/12/2017		3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18/12/2017		3.1	4%	-
<b>Офтальмологический кабинет</b>										
1	Врач-офтальмолог	ОП	19338	10000		18/12/2017		3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18/12/2017		3.1	4%	-
<b>Неврологический кабинет</b>										
1	Врач-невролог	ОП	19338	10000		18/12/2017		3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18/12/2017		3.1	4%	-
<b>Кабинет дерматовенеролога</b>										
1	Врач-дерматовенеролог	ОП	19338	10000		24.05.2018		3.2	5%	7
2	Медицинская сестра	ОП	15041			24.05.2018		3.2	5%	7
<b>Гинекологический кабинет</b>										
1	Врач-акушер-гинеколог	ОП	19338	10000		28.12.2018		3.1	4%	-
2	Акушерка	ОП	15578			28.12.2018		3.1	4%	-
<b>Кабинет ультразвуковой диагностики</b>										
1	Врач – ультразвуковой диагностики	ОП	19338			18/12/2017		3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18/12/2017		1	-	-
<b>Лаборатория</b>										
1	Медицинский лабораторный техник (фельдшер- лаборант)	ОП	15041			25.09.2018		3.2.	5%	7
<b>Физиотерапевтический кабинет</b>										
1	Медицинская сестра по физиотерапии	ОП	15041			25.09.2018		3.1	4%	-
2	Медицинская сестра по массажу	ОП	15041			18/12/2017		3.1	4%	-
<b>Кабинет лечебной физкультуры</b>										
1	Инструктор по лечебной физкультуре	ОП	13966			18/12/2017		2	-	-
<b>Кабинет здорового ребенка</b>										
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000		28.12.2018		3.1	4%	-
<b>Кабинет неотложной помощи</b>										
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000		18/12/2017		3.1	4%	-
<b>Административно- хозяйственный персонал</b>										
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033			25.09.2018		2	-	-
2	Уборщик служебных помещений (лаборатория)	ВП	12033			18.12.2017		3.2	5%	7
3	Уборщик территории	ВП	12033			18/12/2017		2	-	-
4	Гардеробщик	ВП	12033			18/12/2017		2	-	-
5	Сторож	ВП	12033		20	18/12/2017		2	-	-

6	Кастелянша	ВП	12033		18/12/2017	1	-	-
7	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	ВП	12678		25.09.2018	2	-	-
<b>Кабинет медицинского психолога</b>								
1	Медицинский психолог	ОП	19338		30.06.2020	2		
<b>Отделение профилактики и реабилитации детей(оздоровительный центр) на базе общеобразовательного учреждения МОУ «Лицей современных технологий управления №2 г. Пензы»</b>								
<b>г. Пенза, ул.Бакунина, 115</b>								
1	Старшая медицинская сестра	ОП	16115		18/12/2017	2	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041		18/12/2017	1	-	-
3	Медицинская сестра по физиотерапии	ОП	15041		18/12/2017	3.1	4%	-
4	Медицинская сестра по массажу	ОП	15041		18/12/2017	3.1	4%	-
5	Инструктор по лечебной физкультуре	ОП	13966		18/12/2017	2	-	-
6	Кастелянша	ВП	12033		18/12/2017	1	-	-
<b>Поликлиническое отделение</b>								
<b>г. Пенза, ул. Володарского, 34</b>								
<b>Общеполыклинический медицинский персонал</b>								
1	Медицинская сестра	ОП	15041		13.12.2019	2	-	-
2	Медицинская сестра процедурной	ОП	15578		13.12.2019	3.1	4%	-
<b>Педиатрическое отделение</b>								
1	Врач-педиатр участковый	ОП	21486	10000	13.12.2019	3.2	5%	7
2	Старшая медицинская сестра педиатрического отделения	ОП	16115		13.12.2019	2	-	-
3	Медицинская сестра участковая	ОП	15041	5000	13.12.2019	3.2	5%	7
<b>Регистратура</b>								
1	Медицинский регистратор	ОП	13966		13.12.2019	2	-	-
<b>Прививочный кабинет</b>								
1	Медицинская сестра	ОП	15041		13.12.2019	3.1	4%	-
<b>Административно-хозяйственный персонал</b>								
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033		13.12.2019	2	-	-
2	Уборщик территории	ВП	12033		13.12.2019	2	-	-
3	Гардеробщик	ВП	12033		13.12.2019	2	-	-
4	Сторож	ВП	12033	20	13.12.2019	1	-	-
<b>Детская поликлиника № 2</b>								
<b>г. Пенза, ул. Гагарина, 11а</b>								
<b>Общеполыклинический медицинский персонал</b>								

1	Заведующая поликлиникой- врач-педиатр	ОП	27932			18/12/2017	2	-	-	-
2	Старшая медицинская сестра поликлиники	ОП	16115			18/12/2017	2	-	-	-
3	Медицинская сестра	ОП	15041			18/12/2017	1	-	-	-
4	Фельдшер	ОП	15578			18/12/2017	2	-	-	-
5	Медицинская сестра процедурной	ОП	15578			18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Педиатрическое отделение</b>										
1	Заведующий педиатрическим отделением-врач-педиатр	ОП	27932			18.12.2017	3.1	4%	-	-
2	Врач-педиатр участковый	ОП	21486	10000		24.05.2018	3.2	5%	7	-
3	Старшая медицинская сестра педиатрического отделения	ОП	16115			18/12/2017	2	-	-	-
4	Медицинская сестра участковая	ОП	15041	5000		24.05.2018	3.2	5%	7	-
<b>Регистратура</b>										
1	Медицинский регистратор	ОП	13966			18/12/2017	2	-	-	-
2	Администратор	ВП	14504			18/12/2017	2	-	-	-
<b>Прививочный кабинет</b>										
1	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Инфекционный кабинет</b>										
1	Врач-инфекционист	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.2	5%	7	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			28.12.2018	3.2	5%	7	-
<b>Хирургический кабинет</b>										
1	Врач-детский хирург	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Оториноларингологический кабинет</b>										
1	Врач-оториноларинголог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Офтальмологический кабинет</b>										
1	Врач-офтальмолог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Неврологический кабинет</b>										
1	Врач-невролог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Травматолого-ортопедический кабинет</b>										
1	Врач-травматолог-ортопед	ОП	19338	10000		25.09.2018	2	-	-	-

2	Медицинская сестра	ОП	15041		25.09.2018	2	-	-	-
<b>Ревматологический кабинет</b>									
1	Врач-ревматолог	ОП	19338	10000	18.12.2017	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041		18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Кабинет дерматовенеролога</b>									
1	Врач-дерматовенеролог	ОП	19338	10000	28.12.2018	3.2	5%	7	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041		28.12.2018	3.2	5%	7	-
<b>Кабинет ультразвуковой диагностики</b>									
1	Врач ультразвуковой диагностики	ОП	19338		30.06.2020	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041		30.06.2020	3.1.	4%	-	-
<b>Лаборатория</b>									
1	Медицинский лабораторный техник (фельдшер- лаборант)	ОП	15041		28.12.2018	3.2	5%	7	-
2	Лаборант	ОП	14504		28.12.2018	3.2	5%	7	-
<b>Физиотерапевтический кабинет</b>									
1	Медицинская сестра по физиотерапии	ОП	15041		25.09.2018	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра по массажу	ОП	15041		18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Кабинет лечебной физкультуры</b>									
1	Инструктор по лечебной физкультуре	ОП	13966		18/12/2017	2	-	-	-
<b>Кабинет здорового ребенка</b>									
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000	28.12.2018	3.1	4%	-	-
<b>Кабинет неотложной помощи</b>									
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000	18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Административно- хозяйственный персонал</b>									
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033		25.09.2018	2	-	-	-
2	Уборщик служебных помещений (лаборатория)	ВП	12033		18.12.2017	3.2	5%	7	-
3	Уборщик территории	ВП	12033		18/12/2017	1	-	-	-
4	Гардеробщик	ВП	12033		18/12/2017	2	-	-	-
5	Сторож	ВП	12033	20	18/12/2017	2	-	-	-
6	Кастелянша	ВП	12033		18/12/2017	1	-	-	-
7	Оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин	ВП	12678		25.09.2018	2	-	-	-
<b>Кабинет медицинского психолога</b>									
1	Медицинский психолог	ОП	19338		30.06.2020	2	-	-	-

**Поликлиническое отделение**

г. Пенза, ул. Депутатская, 4

Педиатрическое отделение										
1	Врач-педиатр участковый	ОП	21486	10000	24.05.2018	3.2	5%	7	-	-
2	Медицинская сестра участковая	ОП	15041	5000	24.05.2018	3.2	5%	7	-	-
<b>Прививочный кабинет</b>										
1	Медицинская сестра	ОП	15041		25.09.2018	3.1	4%	-	-	-
<b>Административно- хозяйственный персонал</b>										
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033		25.09.2018	2	-	-	-	-
2	Гардеробщик	ВП	12033		18/12/2017	2	-	-	-	-
3	Сторож	ВП	12033	20	18/12/2017	2	-	-	-	-
<b>Поликлиническое отделение</b>										
<b>г. Пенза, ул. Каракозова, 75</b>										
<b>Педиатрическое отделение</b>										
1	Врач-педиатр участковый	ОП	21486	10000	24.05.2018	3.2	5%	7	-	-
2	Медицинская сестра участковая	ОП	15041	5000	24.05.2018	3.2	5%	7	-	-
<b>Прививочный кабинет</b>										
1	Медицинская сестра	ОП	15041		25.09.2018	3.1	4%	-	-	-
<b>Административно- хозяйственный персонал</b>										
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033		25.09.2018	2	-	-	-	-
2	Гардеробщик	ВП	12033		18/12/2017	2	-	-	-	-
<b>Детская поликлиника № 3</b>										
<b>г. Пенза, Проспект Победы, 29</b>										
<b>Общеполыклинический медицинский персонал</b>										
1	Заведующая поликлиникой- врач-педиатр	ОП	27932		18/12/2017	2	-	-	-	-
2	Старшая медицинская сестра поликлиники	ОП	16115		18/12/2017	2	-	-	-	-
3	Медицинская сестра	ОП	15041		18/12/2017	2	-	-	-	-
4	Фельдшер	ОП	15578		18/12/2017	2	-	-	-	-
5	Медицинская сестра процедурной	ОП	15578		28.12.2018	3.1	4%	-	-	-
<b>Педиатрическое отделение</b>										
1	Заведующий педиатрическим отделением врач-педиатр	ОП	27932		18.12.2017	3.1	4%	-	-	-
2	Врач-педиатр участковый	ОП	21486	10000	24.05.2018	3.2	5%	7	-	-
3	Старшая медицинская сестра педиатрического отделения	ОП	16115		18.12.2017	2	-	-	-	-
4	Медицинская сестра участковая	ОП	15041	5000	24.05.2018	3.2	5%	7	-	-
<b>Регистратура</b>										

1	Медицинский регистратор	ОП	13966			18.12.2017	2	-	-
2	Администратор	ВП	14504			18.12.2017	2	-	-
<b>Инфекционный кабинет</b>									
1	Врач-инфекционист	ОП	19338	10000		20.07.2015	3.2	5%	7
2	Медицинская сестра	ОП	15041			28.12.2018	3.2	5%	7
<b>Хирургический кабинет</b>									
1	Врач-детский хирург	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Травматолого-ортопедический кабинет</b>									
1	Врач-травматолог-ортопед	ОП	19338	10000		18.12.2017	2	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	2	-	-
<b>Офтальмологический кабинет</b>									
1	Врач-офтальмолог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Неврологический кабинет</b>									
1	Врач-невролог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Кабинет дерматовенеролога</b>									
1	Врач-дерматовенеролог	ОП	19338	10000		28.12.2018	3.2	5%	7
2	Медицинская сестра	ОП	15041			28.12.2018	3.2	5%	7
<b>Лаборатория</b>									
1	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	ОП	15041			28.12.2018	3.2	5%	7
2	Лаборант	ОП	14504			28.12.2018	3.2	5%	7
<b>Физиотерапевтический кабинет</b>									
1	Медицинская сестра по физиотерапии	ОП	15041			28.12.2018	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра по массажу	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Кабинет ультразвуковой диагностики</b>									
1	Врач ультразвуковой диагностики	ОП	19338			28.12.2018	3.1	4%	--
<b>Кабинет функциональной диагностики</b>									
1	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Кабинет здорового ребенка</b>									
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000	130	28.12.2018	3.1	4%	-

		Кабинет неотложной помощи							
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000	18.12.2017	3.1	4%	-	
		Административно- хозяйственный персонал							
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033		25.09.2018	2	-	-	
2	Уборщик служебных помещений (лаборатория)	ВП	12033		18.12.2017	3.2	5%	7	
3	Уборщик территории	ВП	12033		18.12.2017	1	-	-	
4	Гардеробщик	ВП	12033		18.12.2017	1	-	-	
5	Сторож	ВП	12033	20	18.12.2017	1	-	-	
6	Кастелянша	ВП	12033		18.12.2017	1	-	-	
7	Оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин	ВП	12678		25.09.2018	2	-	-	

### Детская поликлиника № 4

г.Пенза, ул. Фабричная, 9А

#### Общеполыклинический медицинский персонал

1	Заведующая поликлиникой -врач-педиатр	ОП	27932		18.12.2017	2	-	-
2	Старшая медицинская сестра поликлиники	ОП	16115		18.12.2017	2	-	-
3	Медицинская сестра	ОП	15041		18.12.2017	1	-	-
4	Фельдшер	ОП	15578		18.12.2017	1	-	-
5	Медицинская сестра процедурной	ОП	15578		18.12.2017	3.1	4%	-

#### Педиатрическое отделение

1	Заведующий педиатрическим отделением врач-педиатр	ОП	27932		18.12.2017	3.1	4%	-
2	Врач-педиатр участковый	ОП	21486	10000	24.05.2018	3.2	5%	7
3	Старшая медицинская сестра педиатрического отделения	ОП	16115		18.12.2017	2	-	-
4	Медицинская сестра участковая	ОП	15041	5000	24.05.2018	3.2	5%	7

#### Регистратура

1	Медицинский регистратор	ОП	13966		18.12.2017	2	-	-
2	Администратор	ВП	14504		18.12.2017	2	-	-

#### Прививочный кабинет

1	Медицинская сестра	ОП	15041		18.12.2017	3.1	4%	-
---	--------------------	----	-------	--	------------	-----	----	---

#### Инфекционный кабинет

1	Врач- педиатр	ОП	19338	10000	25.09.2018	3.2	5%	7
	Медицинская сестра	ОП	15041		18.12.2017	3.2	5%	7

		<b>Хирургический кабинет</b>							
1	Врач-детский хирург	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Травматолого-ортопедический кабинет</b>									
1	Врач-травматолог-ортопед	ОП	19338	10000		18.12.2017	2	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	2	-	-
<b>Оториноларингологический кабинет</b>									
1	Врач-оториноларинголог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Офтальмологический кабинет</b>									
1	Врач-офтальмолог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Неврологический кабинет</b>									
1	Врач-невролог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Рентгенологический кабинет</b>									
1	Врач-рентгенолог	ОП	19338			25.09.2018	3.2.	5%	7
2	Рентгенолаборант	ОП	14504			25.09.2018	3.2	5%	7
<b>Лаборатория</b>									
1	Медицинский лабораторный техник (Фельдшер-лаборант)	ОП	15041			18.12.2017	3.2	5%	7
2	Лаборант	ОП	14504			28.12.2018	3.2	5%	7
<b>Физиотерапевтический кабинет</b>									
1	Медицинская сестра по физиотерапии	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра по массажу	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Кабинет здорового ребенка</b>									
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000		28.12.2018	3.1	4%	-
<b>Кабинет неотложной помощи</b>									
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Административно-хозяйственный персонал</b>									
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033			18.12.2017	2	-	-
2	Уборщик территории	ВП	12033			18.12.2017	2	-	-
3	Гардеробщик	ВП	12033			18.12.2017	1	-	-
4	Сторож	ВП	12033	20		18.12.2017	1	-	-
5	Кастелянша	ВП	12033			18.12.2017	1	-	-
6	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	ВП	12678			18.12.2017	2	-	-
7	Слесарь-сантехник	ВП	12678			18.12.2017	2	-	-

<b>Кабинет лечебной физкультуры</b>						
1	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	ОП	13966	18.12.2017	2	-
<b>Поликлиническое отделение г. Пенза, ул. Спартаковская, 18</b>						
Педиатрическое отделение						
1	Врач-педиатр участковый	ОП	21486	24.05.2018	3.2	5%
2	Медицинская сестра участковая	ОП	15041	24.05.2018	3.2	5%
Прививочный кабинет						
1	Медицинская сестра	ОП	15041	25.09.2018	3.1	4%
<b>Физиотерапевтический кабинет</b>						
	Медицинская сестра по физиотерапии	ОП	15041	25.09.2018	3.1	4%
Административно-хозяйственный персонал						
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033	25.09.2018	2	-
<b>Поликлиническое отделение г. Пенза, ул. Антонова, 12</b>						
Общеполыклинический медицинский персонал						
1	Медицинская сестра процедурной	ОП	15578	25.09.2018	3.1	4%
Педиатрическое отделение						
1	Врач-педиатр участковый	ОП	21486	24.05.2018	3.2	5%
2	Медицинская сестра участковая	ОП	15041	24.05.2018	3.2	5%
Прививочный кабинет						
1	Медицинская сестра	ОП	15041	25.09.2018	3.1	4%
<b>Физиотерапевтический кабинет</b>						
1	Медицинская сестра по физиотерапии	ОП	15041	25.09.2018	3.1	4%
Административно-хозяйственный персонал						
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033	25.09.2018	2	-
2	Сторож	ВП	12033	30.06.2020	1	-
<b>Поликлиническое отделение г. Пенза, ул. Светлая, 1</b>						
Общеполыклинический медицинский персонал						
1	Медицинская сестра	ОП	15041	18.12.2017	2	-
2	Медицинская сестра процедурной	ОП	15578	18.12.2017	3.1	4%
Педиатрическое отделение						

1	Заведующий педиатрическим отделением - врач-педиатр	ОП	27932			24.05.2018	3.1	4%	-	-
2	Врач-педиатр участковый	ОП	21486	10000		24.05.2018	3.2	5%	7	-
3	Старшая медицинская сестра педиатрического отделения	ОП	16115			18.12.2017	2	-	-	-
4	Медицинская сестра участковая	ОП	15041	5000		24.05.2018	3.2	5%	7	-
<b>Регистратура</b>										
1	Медицинский регистратор	ОП	13966			18.12.2017	2	-	-	-
2	Администратор	ВП	14504			18.12.2017	2	-	-	-
<b>Прививочный кабинет</b>										
1	Медицинская сестра	ОП	15041			28.12.2018	3.1	4%	-	-
<b>Инфекционный кабинет</b>										
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000		28.12.2018	3.2	5%	7	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			28.12.2018	3.2	5%	7	-
<b>Хирургический кабинет</b>										
1	Врач-детский хирург	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Ревматологический кабинет</b>										
1	Врач-ревматолог	ОП	19338	10000		25.09.2018	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			25.09.2018	3.1	4%	-	-
<b>Гинекологический кабинет</b>										
1	Врач- акушер- гинеколог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-	-
2	Акушерка	ОП	15578			18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Кабинет дерматовенеролога</b>										
1	Врач-дерматовенеролог	ОП	19338	10000		28.12.2018	3.2	5%	7	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			28.12.2018	3.2	5%	7	-
<b>Лаборатория</b>										
1	Медицинский лабораторный техник (Фельдшер-лаборант)	ОП	15041			01.04.2019	3.2	5%	7	-
<b>Физиотерапевтический кабинет</b>										
1	Медицинская сестра по физиотерапии	ОП	15041			28.12.2018	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра по массажу	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Кабинет лечебной физкультуры</b>										
1	Инструктор по лечебной физкультуре	ОП	13966			28.12.2018	2	-	-	-
<b>Кабинет здорового ребенка</b>										
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000		28.12.2018	3.1	4%	-	-
<b>Кабинет неотложной помощи</b>										

1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Административно- хозяйственный персонал</b>										
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033			25.09.2018	2	-	-	-
2	Уборщик служебных помещений (лаборатория)	ВП	12033			18.12.2017	3.2	5%	7	-
3	Уборщик территории	ВП	12033			18.12.2017	2	-	-	-
4	Гардеробщик	ВП	12033			18.12.2017	1	-	-	-
5	Сторож	ВП	12033	20		18.12.2017	1	-	-	-
6	Оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин	ВП	12678			18.12.2017	2	-	-	-
<b>Поликлиническое отделение</b>										
<b>г. Пенза, ул. Ушакова, 2</b>										
<b>Педиатрическое отделение</b>										
1	Врач-педиатр участковый	ОП	21486	10000		24.05.2018	3.2	5%	7	-
2	Медицинская сестра участковая	ОП	15041	5000		24.05.2018	3.2	5%	7	-
<b>Административно- хозяйственный персонал</b>										
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033			25.09.2018	2	-	-	-
<b>Детская поликлиника № 6</b>										
<b>г. Пенза, 1-й проезд Рахманинова, 12</b>										
<b>Общеполыклинический медицинский персонал</b>										
1	Заведующая поликлиникой-врач-педиатр	ОП	27932			28.12.2018	3.1	4%	-	-
2	Старшая медицинская сестра поликлиники	ОП	16115			28.12.2018	2	-	-	-
3	Медицинская сестра	ОП	15041			28.12.2018	3.1	4%	-	-
4	Медицинская сестра процедурной	ОП	15578			28.12.2018	3.2	5%	7	-
<b>Педиатрическое отделение</b>										
1	Заведующий педиатрическим отделением врач-педиатр	ОП	27932			24.05.2018	3.1	4%	-	-
2	Врач-педиатр участковый	ОП	21486	10000		24.05.2018	3.2	5%	7	-
3	Старшая медицинская сестра педиатрического отделения	ОП	16115			24.05.2018	2	-	-	-
4	Медицинская сестра участковая	ОП	15041	5000		24.05.2018	3.2	5%	7	-
<b>Регистратура</b>										
1	Медицинский регистратор	ОП	13966			28.12.2018	2	-	-	-
2	Администратор	ВП	14504			25.09.2018	2	-	-	-
<b>Прививочный кабинет</b>										
1	Медицинская сестра	ОП	15041			25.09.2018	3.2	5%	7	-

<b>Инфекционный кабинет</b>										
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000	25.09.2018	3.2	5%	7	-	-
2	Врач-инфекционист	ОП	19338	10000	18.12.2017	3.2	5%	7	-	-
3	Медицинская сестра	ОП	15041		25.09.2018	3.2	5%	7	-	-
<b>Хирургический кабинет</b>										
1	Врач-детский хирург	ОП	19338	10000	25.09.2018	3.1	4%	-	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041		25.09.2018	3.1	4%	-	-	-
<b>Травматолого-ортопедический кабинет</b>										
1	Врач-травматолог-ортопед	ОП	19338	10000	25.09.2018	2	-	-	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041		25.09.2018	2	-	-	-	-
<b>Оториноларингологический кабинет</b>										
1	Врач-оториноларинголог	ОП	19338	10000	25.09.2018	3.1	4%	-	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041		25.09.2018	3.1	4%	-	-	-
<b>Неврологический кабинет</b>										
1	Врач-невролог	ОП	19338	10000	25.09.2018	3.1	4%	-	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041		25.09.2018	3.1	4%	-	-	-
<b>Кабинет дерматовенеролога</b>										
1	Врач-дерматовенеролог	ОП	19338	10000	24.05.2018	3.2	5%	7	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041		24.05.2018	3.2	5%	7	-	-
<b>Гинекологический кабинет</b>										
1	Врач-акушер-гинеколог	ОП	19338	10000	25.09.2018	3.1	4%	-	-	-
2	Акушерка	ОП	15578		25.09.2018	3.1	4%	-	-	-
<b>Кабинет здорового ребенка</b>										
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000	28.12.2018	3.1	4%	-	-	-
<b>Кабинет неотложной помощи</b>										
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000	18.12.2017	3.1	4%	-	-	-
<b>Административно-хозяйственный персонал</b>										
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033		18.12.2017	2	-	-	-	-
2	Кастелянша	ВП	12033		18.12.2017	2	-	-	-	-
3	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	ВП	12678				-	-	-	-
<b>Кабинет медицинского психолога</b>										
1	Медицинский психолог	ОП	19338		30.06.2020	2				
<b>Поликлиническое отделение</b>										
<b>г. Пенза, ул. Ладожская, 158</b>										
<b>Общеполыклинический медицинский персонал</b>										
1	Медицинская сестра процедурной	ОП	15578		25.09.2018	3.2	5%	7	-	-
<b>Педиатрическое отделение</b>										

1	Заведующий педиатрическим отделением врач-педиатр	ОП	27932			24.05.2018	3.1	4%	-	-
2	Врач-педиатр участковый	ОП	21486	10000		24.05.2018	3.2	5%	7	-
3	Старшая медицинская сестра педиатрического отделения	ОП	16115			24.05.2018	2	-	-	-
4	Медицинская сестра участковая	ОП	15041	5000		24.05.2018	3.2	5%	7	-
<b>Регистратура</b>										
1	Медицинский регистратор	ОП	13966			25.09.2018	2	-	-	-
<b>Прививочный кабинет</b>										
1	Медицинская сестра	ОП	15041			25.09.2018	3.2	5%	7	-
<b>Административно-хозяйственный персонал</b>										
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033			25.09.2018	2	-	-	-
2	Уборщик территории	ВП	12033			18.12.2017	2	-	-	-
3	Сторож	ВП	12033	20		18.12.2017	1	-	-	-
<b>Детская поликлиника № 7 г.Пенза, ул. Пушанина, 20а</b>										
<b>Общеполыклинический медицинский персонал</b>										
1	Заведующая поликлиникой -врач- педиатр	ОП	27932			18.12.2017	2	-	-	-
2	Старшая медицинская сестра поликлиники	ОП	16115			18.12.2017	2	-	-	-
3	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	2	-	-	-
4	Медицинская сестра процедурной	ОП	15578			25.09.2018	3.1	4%	-	-
<b>Педиатрическое отделение</b>										
1	Заведующий педиатрическим отделением врач-педиатр	ОП	27932			24.05.2018	3.1	4%	-	-
2	Врач-педиатр участковый	ОП	21486	10000		24.05.2018	3.2	5%	7	-
3	Старшая медицинская сестра педиатрического отделения	ОП	16115			18.12.2017	2	-	-	-
4	Медицинская сестра участковая	ОП	15041	5000		24.05.2018	3.2	5%	7	-
<b>Регистратура</b>										
1	Медицинский регистратор	ОП	13966			18.12.2017	2	-	-	-
2	Администратор	ВП	14504			18.12.2017	2	-	-	-
<b>Инфекционный кабинет</b>										
1	Врач-инфекционист	ОП	19338	10000		28.12.2018	3.2	5%	7	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			25.09.2018	3.2	5%	7	-
<b>Хирургический кабинет</b>										

1	Врач-детский хирург	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Оториноларингологический кабинет</b>										
1	Врач-оториноларинголог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Неврологический кабинет</b>										
1	Врач-невролог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Ревматологический кабинет</b>										
1	Врач-ревматолог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Кабинет дерматовенеролога</b>										
1	Врач-дерматовенеролог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.2	5%	7	-
<b>Лаборатория</b>										
1	Медицинский лабораторный техник (Фельдшер-лаборант)	ОП	15041			25.09.2018	3.2	5%	7	-
2	Лаборант	ОП	14504			25.09.2018	3.2	5%	7	-
<b>Физиотерапевтический кабинет</b>										
1	Медицинская сестра по физиотерапии	ОП	15041			25.09.2018	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра по массажу	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Рентгенологический кабинет</b>										
1	Врач-рентгенолог	ОП	19338			25.09.2018	3.2.	5%	7	-
2	Рентгенолаборант	ОП	14504			25.09.2018	3.2	5%	7	-
<b>Кабинет здорового ребенка</b>										
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000		28.12.2018	3.1	4%	-	-
<b>Кабинет неотложной помощи</b>										
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Административно- хозяйственный персонал</b>										
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033			18.12.2017	2	-	-	-
2	Уборщик территории	ВП	12033			18.12.2017	2	-	-	-
3	Гардеробщик	ВП	12033			18.12.2017	1	-	-	-
4	Сторож	ВП	12033	20		18.12.2017	1	-	-	-
5	Кастелянша	ВП	12033			18.12.2017	2	-	-	-
6	Оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин	ВП	12678			25.09.2018	2	-	-	-

### Детская поликлиника № 8

г. Пенза, ул. Мира, 70

Общеполитический медицинский персонал

1	Заведующая поликлиникой врач-педиатр	ОП	27932			18.12.2017	2	-	-
2	Старшая медицинская сестра поликлиники	ОП	16115			18.12.2017	2	-	-
3	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	2	-	-
4	Медицинская сестра процедурной	ОП	15578			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Педиатрическое отделение</b>									
1	Заведующий педиатрическим отделением врач-педиатр	ОП	27932			18.12.2017	3.1	4%	-
2	Врач-педиатр участковый	ОП	21486	10000		24.05.2018	3.2	5%	7
3	Старшая медицинская сестра педиатрического отделения	ОП	16115			18.12.2017	2	-	-
4	Медицинская сестра участковая	ОП	15041	5000		24.05.2018	3.2	5%	7
<b>Регистратура</b>									
1	Медицинский регистратор	ОП	13966			25.09.2018	2	-	-
2	Администратор	ВП	14504			18.12.2017	2	-	-
<b>Прививочный кабинет</b>									
1	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Инфекционный кабинет</b>									
1	Врач-инфекционист	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.2	5%	7
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.2	5%	7
<b>Хирургический кабинет</b>									
1	Врач-детский хирург	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Травматолого-ортопедический кабинет</b>									
1	Врач-травматолог-ортопед	ОП	19338	10000		18.12.2017	2	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	2	-	-
<b>Оториноларингологический кабинет</b>									
1	Врач-оториноларинголог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Офтальмологический кабинет</b>									
1	Врач-офтальмолог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Неврологический кабинет</b>									
1	Врач-невролог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Ревматологический кабинет</b>									

1	Врач-ревматолог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Нефрологический кабинет</b>									
1	Врач-нефролог	ОП	19338	10000		30.06.2020	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			30.06.2020	3.1	4%	-
<b>Урологический кабинет</b>									
1	Врач-детский уролог-андролог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Лаборатория</b>									
1	Медицинский лабораторный техник (Фельдшер-лаборант)	ОП	15041			18.12.2017	3.2	5%	7
<b>Физиотерапевтический кабинет</b>									
1	Медицинская сестра по физиотерапии	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра по массажу	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Кабинет лечебной физкультуры</b>									
1	Инструктор по лечебной физкультуре	ОП	13966			18.12.2017	2	-	-
<b>Кабинет здорового ребенка</b>									
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000		28.12.2018	3.1	4%	-
<b>Кабинет неотложной помощи</b>									
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Административно-хозяйственный персонал</b>									
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033			25.09.2018	2	-	-
2	Уборщик служебных помещений (лаборатория)	ВП	12033			18.12.2017	3.2	5%	7
3	Уборщик территории	ВП	12033			18.12.2017	1	-	-
4	Гардеробщик	ВП	12033			18.12.2017	2	-	-
5	Сторож	ВП	12033	20		18.12.2017	2	-	-
6	Кастелянша	ВП	12033			18.12.2017	2	-	-
7	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	ВП	12678			25.09.2018	2	-	-
<b>Поликлиническое отделение</b>									
<b>г. Пенза, ул. Кижеватова, 6</b>									
<b>Общеполыклинический медицинский персонал</b>									
1	Медицинская сестра процедурной	ОП	15578			18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Педиатрическое отделение</b>									
1	Врач-педиатр участковый	ОП	21486	10000		24.05.2018	3.2	5%	7
2	Медицинская сестра участковая	ОП	15041	5000		24.05.2018	3.2	5%	7
<b>Регистратура</b>									

1	Медицинский регистратор	ОП	13966		25.09.2018	2	-	-
<b>Физиотерапевтический кабинет</b>								
1	Медицинская сестра по физиотерапии	ОП	15041		18.12.2017	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра по массажу	ОП	15041		18.12.2017	3.1	4%	-
<b>Кабинет ультразвуковой диагностики</b>								
1	Врач ультразвуковой диагностики	ОП	19338		30.06.2020	3.1	4%	--
<b>Административно- хозяйственный персонал</b>								
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033		25.09.2018	2	-	-
2	Сторож	ВП	12033	20	18.12.2017	2	-	-
<b>Отделение медицинской помощи обучающимся</b>								
<b>г. Пенза, 1-й проезд Рахманинова, 12</b>								
1	Заведующий отделением врач-педиатр	ОП	27932		25.09.2018	2	-	-
2	Старшая медицинская сестра	ОП	16115		25.09.2018	2	-	-
<b>Детские сады</b>								
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000	25.09.2018	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра(фельдшер)	ОП	15041 (15578)		25.09.2018	3.1	4%	-
<b>Школы</b>								
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000	25.09.2018	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра (фельдшер)	ОП	15041 (15578)		25.09.2018	3.1	4%	-
<b>Отделение медико- социальной помощи</b>								
<b>г. Пенза, 1-й проезд Рахманинова, 12</b>								
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000	28.12.2018	2	-	-
<b>Отделение консультативно-диагностической помощи</b>								
<b>г. Пенза, 1-й проезд Рахманинова, 12</b>								
1	Заведующий отделением врач-педиатр	ОП	27932		28.12.2018	2	-	-
2	Старшая медицинская сестра	ОП	16115		28.12.2018	2	-	-
<b>Хирургический кабинет</b>								
1	Врач-детский хирург	ОП	19338	10000	28.12.2018	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041		28.12.2018	3.1	4%	-
<b>Травматолого-ортопедический кабинет</b>								
1	Врач-травматолог-ортопед	ОП	19338	10000	28.12.2018	3.1	4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041		28.12.2018	3.1	4%	-

		<b>Урологический кабинет</b>								
1	Врач- детский уролог-андролог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1		4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1		4%	-
<b>Оториноларингологический кабинет</b>										
1	Врач-оториноларинголог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1		4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1		4%	-
<b>Офтальмологический кабинет</b>										
1	Врач-офтальмолог	ОП	19338	10000		28.12.2018	3.1		4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			28.12.2018	3.1		4%	-
<b>Кабинет охраны зрения</b>										
1	Врач-офтальмолог	ОП	19338	10000		25.09.2018	3.1		4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			25.09.2018	3.1		4%	-
<b>Неврологический кабинет</b>										
1	Врач-невролог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1		4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1		4%	-
<b>Кардиологический кабинет</b>										
1	Врач- детский кардиолог	ОП	19338	10000		30.06.2020	3.1		4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			30.06.2020	3.1		4%	-
<b>Ревматологический кабинет</b>										
1	Врач-ревматолог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1		4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1		4%	-
<b>Кабинет дерматовенеролога</b>										
1	Врач-дерматовенеролог	ОП	19338	10000		25.09.2018	3.2		5%	7
2	Медицинская сестра	ОП	15041			25.09.2018	3.2		5%	7
<b>Эндокринологический кабинет</b>										
1	Врач-детский эндокринолог	ОП	19338	10000		18.12.2017	2		-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	1		-	-
<b>Нефрологический кабинет</b>										
1	Врач-нефролог	ОП	19338	10000		18.12.2017	2		-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	1		-	-
<b>Гинекологический кабинет</b>										
1	Врач-акушер-гинеколог	ОП	19338	10000		28.12.2018	3.1		4%	-
2	Акушерка	ОП	15578			28.12.2018	3.1		4%	-
<b>Гастроэнтерологический кабинет</b>										
1	Врач-гастроэнтеролог	ОП	19338	10000		18.12.2017	3.1		4%	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	3.1		4%	-

<b>Аллерголого-иммунологический кабинет</b>									
1	Врач-аллерголог-иммунолог	ОП	19338	10000	25.09.2018	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041		25.09.2018	3.1	4%	-	-
<b>Административно-хозяйственный персонал</b>									
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033		18.12.2017	2	-	-	-
2	Кастелянша	ВП	12033		18.12.2017	2	-	-	-
<b>Отделение функциональной и лучевой диагностики</b> г.Пенза, 1-й проезд Рахманинова, 12									
1	Заведующий отделением-врач-функциональной диагностики	ОП	27932		18.12.2017	2	-	-	-
2	Старшая медицинская сестра	ОП	16115		18.12.2017	2	-	-	-
<b>Кабинет функциональной диагностики</b>									
1	Врач функциональной диагностики	ОП	19338		18.12.2017	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041		18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Рентгенологический кабинет</b>									
1	Врач-рентгенолог	ОП	19338		25.09.2018	3.2.	5%	7	-
2	Рентгенолаборант	ОП	14504		25.09.2018	3.2	5%	7	-
<b>Кабинет ультразвуковой диагностики</b>									
1	Врач ультразвуковой диагностики	ОП	19338		25.09.2018	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041		25.09.2018	3.1	4%	-	-
<b>Эндоскопический кабинет</b>									
1	Врач-эндоскопист	ОП	19338		25.09.2018	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041		25.09.2018	3.1	4%	-	-
<b>Административно-хозяйственный персонал</b>									
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033		25.09.2018	2	-	-	-
<b>Клинико-диагностическая лаборатория</b> г.Пенза, 1-й проезд Рахманинова, 12									
1	Заведующая лабораторией - биолог	ОП	27932		25.09.2018	3.3.	6%	8	36
2	Биолог	ОП	19338		25.09.2018	3.3	6%	8	36
3	Врач клинической лабораторной диагностики	ОП	19338		25.09.2018	3.3.	6%	8	36
4	Медицинский лабораторный техник (Фельдшер-лаборант)	ОП	15041		25.09.2018	3.3	6%	8	36
6	Лаборант	ОП	14504		25.09.2018	3.3.	6%	8	36

7	Кастелянша	ВП	12033			25.09.2018	3.1	4%	-	-
8	Уборщик служебных помещений	ВП	12033			18.12.2017	3.2	5%	7	-
<b>Бактериологический отдел клинико-диагностической лаборатории</b>										
1	Врач-бактериолог	ОП	19338			25.09.2018	3.3	6%	8	36
2	Медицинский лабораторный техник (Фельдшер-лаборант)	ОП	15041			18.12.2017	3.3	6%	8	36
3	Лаборант	ОП	14504			18.12.2017	3.3	6%	8	36

**Централизованная стерилизационная  
г. Пенза, 1-й проезд Рахманинова, 12**

1	Медицинская сестра стерилизационной	ОП	13966			25.09.2018	3.2	5%	7	-
2	Уборщик служебных помещений	ВП	12033			18.12.2017	3.2	5%	7	-

**Отделение восстановительного лечения  
г. Пенза, 1-й проезд Рахманинова, 12**

1	Заведующий отделением -врач по лечебной физкультуре	ОП	27932			25.09.2018	2	-	-	-
2	Старшая медицинская сестра	ОП	16115			25.09.2018	2	-	-	-
<b>Физиотерапевтический кабинет</b>										
1	Врач-физиотерапевт	ОП	19338			25.09.2018	3.1	4%	-	-
2	Медицинская сестра по физиотерапии	ОП	15041			25.09.2018	3.1	4%	-	-
3	Медицинская сестра по массажу	ОП	15041			18.12.2017	3.1	4%	-	-
<b>Кабинет лечебной физкультуры</b>										
1	Врач по лечебной физкультуре	ОП	19338			18.12.2017	2	-	-	-
2	Инструктор по лечебной физкультуре	ОП	13966			18.12.2017	2	-	-	-
<b>Административно- хозяйственный персонал</b>										
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033			18.12.2017	2	-	-	-
2	Кастелянша	ВП	12033			18.12.2017	2	-	-	-

**Детский центр здоровья  
г. Пенза, ул. Бакунина, 115**

1	Заведующий отделением врач-педиатр	ОП	27932			18.12.2017	2	-	-	-
2	Врач-педиатр	ОП	19338	10000		18.12.2017	2	-	-	-
3	Врач-стоматолог детский	ОП	19338	10000		18.12.2017	2	-	-	-
4	Медицинская сестра	ОП	15041			18.12.2017	2	-	-	-
5	Зубной врач	ОП	15578			18.12.2017	2	-	-	-
<b>Административно- хозяйственный персонал</b>										

1	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	ВП	12678		18.12.2017	2	-	-	-
<b>Дневной стационар</b> г. Пенза, ул. Гагарина, 11а									
1	Заведующий отделением врач-педиатр	ОП	27932		-	-	-	-	-
2	Врач-педиатр	ОП	19338		25.09.2018	3.1	4%	-	-
3	Старшая медицинская сестра	ОП	16115		18.12.2017	2	-	-	-
4	Медицинская сестра палатная	ОП	15041		18.12.2017	3.1	4%	-	-
5	Медицинская сестра процедурной	ОП	15578		25.09.2018	3.1	4%	-	-
6	Медицинская сестра по физиотерапии	ОП	15041		25.09.2018	3.1	4%	-	-
7	Медицинская сестра по массажу	ОП	15041		18.12.2017	3.1	4%	-	-
8	Инструктор по лечебной физкультуре	ОП	13966		25.09.2018	2	-	-	-
<b>Административно-хозяйственный персонал</b>									
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033		18.12.2017	2	-	-	-
2	Кастелянша	ВП	12033		18.12.2017	2	-	-	-
3	Гардеробщик	ВП	12033		18.12.2017	2	-	-	-
<b>Аптека</b> г. Пенза, Проспект Победы, 95									
1	Заведующий	ОП	27932		28.12.2018	2	-	-	-
2	Провизор	ОП	19338		18.12.2017	2	-	-	-
3	Фармацевт	ОП	15041		18.12.2017	2	-	-	-
<b>Административно-хозяйственный персонал</b>									
1	Уборщик служебных помещений	ВП	12033		18.12.2017	2	-	-	-
<b>Информационно-аналитическое отделение</b> г. Пенза, 1-й проезд Рахманинова, 12									
1	Заведующий отделением врач-статистик	ОП	27932		30.06.2020	2	-	-	-
2	Врач-статистик	ОП	19338		30.06.2020	2	-	-	-
3	Врач-методист	ОП	19338		30.06.2020	2	-	-	-
4	Медицинский статистик	ОП	13966		30.06.2020	2	-	-	-
5	Специалист по связям с общественностью	ВП	17189		30.06.2020	2	-	-	-
6	Делопронизводитель	ВП	13430		30.06.2020	2	-	-	-
7	Юрисконсульт	ВП	17189		30.06.2020	2	-	-	-
8	Программист	ВП	17189		30.06.2020	2	-	-	-
9	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	ВП	12678		30.06.2020	2	-	-	-

**Центр телефонного обслуживания граждан при оказании первичной медико-санитарной помощи**  
г. Пенза, ул. Пионерская, 2

1	Заведующий	АУП	15041		25.09.2018	2	-	-
2	Медицинский регистратор	ОП	13966		25.09.2018	2	-	-

**ПРОЧИЙ НЕМЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ**  
г. Пенза, 1-й проезд Рахманинова, 12

**Административно-хозяйственный отдел**

1	Директор	АУП	51566		18.12.2017	2	-	-
2	Специалист гражданской обороны	ВП	17189		18.12.2017	2	-	-
3	Юрисконсульт	ВП	17189		18.12.2017	2	-	-
4	Руководитель службы охраны труда	АУП	19338		18.12.2017	2	-	-
5	Специалист по охране труда	ВП	17189		30.06.2020	2	-	-
6	Программист	ВП	17189		18.12.2007	2	-	-
7	Секретарь-руководителя	ВП	14504		18.12.2017	2	-	-
8	Маляр	ВП	12678		18.12.2017	2	-	-
9	Плотник	ВП	12678		25.09.2018	2	-	-
10	Гардеробщик	ВП	12033		18.12.2017	2	-	-
11	Уборщик служебных помещений	ВП	12033		18.12.2017	2	-	-
12	Уборщик территории	ВП	12033		18.12.2017	2	-	-
13	Подсобный рабочий	ВП	12033		25.09.2018	2	-	-
14	Кастелянша	ВП	12033		18.12.2017	2	-	-

**Хозяйственный отдел**

1	Начальник	АУП	21486		30.06.2020	2	-	-
2	Заведующий хозяйством	ВП	15041		18.12.2017	2	-	-
3	Инженер по метрологии	ВП	17189		18.12.2017	2	-	-
4	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	ВП	12678		18.12.2017	2	-	-
5	Телефонист	ВП	12678		18.12.2017	2	-	-
<b>Водопрводно- канализационная служба</b>								
1	Начальник водопрводно- канализационной службы	АУП	21486		18.12.2017	2	-	-
2	Слесарь-сантехник	ВП	12678		18.12.2017	2	-	-

		<b>Отдел кадров</b>						
1	Начальник отдела кадров	АУП	21486		18.12.2017	2	-	-
2	Специалист по кадрам	ВП	17189		18.12.2017	2	-	-
		<b>Бухгалтерия</b>						
1	Главный бухгалтер	АУП	51566		18.12.2017	2	-	-
2	Заместитель главного бухгалтера	ВП	19338		18.12.2017	2	-	-
3	Бухгалтер	ВП	17189		18.12.2017	2	-	-
		<b>Планово-экономический отдел</b>						
1	Начальник планово-экономического отдела	АУП	21486		18.12.2017	2	-	-
2	Экономист	ВП	17189		18.12.2017	2	-	-
		<b>Отдел закупок</b>						
1	Начальник отдела закупок	АУП	21486		30.06.2020	2	-	-
2	Специалист по закупкам	ВП	17189		30.06.2020	2	-	-

**ОТДЕЛЕНИЕ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ**  
г. Пенза, 1-й проезд Рахманинова, 12

		<b>Общеполыклинический медицинский персонал</b>						
1	Заведующий отделением врач-педиатр	ОП	27932		18.12.2017	2	-	-
2	Старшая медицинская сестра	ОП	16115		18.12.2017	2	-	-
		<b>Амбулаторно-поликлиническое отделение</b>						
1	Врач-педиатр	ОП	19338	10000	18.12.2017	2	-	-
2	Медицинская сестра	ОП	15041		18.12.2017	2	-	-
3	Фельдшер	ОП	15578		18.12.2017	1	-	-
		<b>Административно-хозяйственный отдел</b>						
1	Бухгалтер	ВП	17189		18.12.2017	2	-	-
2	Экономист	ВП	17189		18.12.2017	2	-	-
3	Юрисконсульт	ВП	17189		18.12.2017	2	-	-
4	Специалист по кадрам	ВП	17189		18.12.2017	2	-	-

**Должности, финансируемые за счет средств бюджета Пензенской области**

Детская поликлиника №6  
**КАБИНЕТ ВЫЕЗДНОЙ ПАТРОНАЖНОЙ ПАЛЛИАТИВНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ДЕТЯМ**  
г. Пенза, 1-й проезд Рахманинова, 12

1	Врач- педиатр	ОП	19338	10000	30.06.2020	3.1	4%	-
2	Врач-анестезиолог- реаниматолог	ОП	23635		30.06.2020	3.1	4%	
3	Медицинская сестра	ОП	15041		30.06.2020	3.1	4%	

Юрисконсульт		Е.В. Никулкина
Начальник ПЭО		Т.А. Андреева
Начальник отдела кадров		О.В. Полежа
Руководитель службы охраны труда		Н.В. Матвеева

**Приложение № 2**

к Положению об оплате труда  
работников государственного бюджетного  
учреждения здравоохранения  
«Городская детская поликлиника»

**РАЗМЕРЫ**

**окладов (должностных окладов), установленных  
работникам государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Городская детская поликлиника»**

Прочий немедицинский персонал

№	Наименование должности (с указанием наименования структурного подразделения) <sup>1</sup>	Размер оклада <sup>2</sup> (рублей в месяц в расчёте на одну ставку)
	<b>Детская поликлиника №1, №2, №3, №4, №6, №7, №8</b>	
1	Логопед	8 213,00

Начальник ПЭО

Начальник отдела кадров

Юрисконсульт

Т.А.Андреева

О.В.Полеха

Е.В. Никулкина

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей медицинских работников Государственного бюджетного  
учреждения здравоохранения «Городская детская поликлиника»,  
с которыми заключили письменный договор о полной  
индивидуальной материальной ответственности

№	Наименование должности (с указанием наименования структурного подразделения)
<b>1</b>	<b>Детская поликлиника №1,2,3,4, 6,7,8</b>
<b>1.1</b>	Старшая медицинская сестра поликлиники
<b>2</b>	<b>Отделение функциональной и лучевой диагностики</b>
<b>2.1</b>	Старшая медицинская сестра
<b>2.2</b>	Заведующий отделением
<b>3</b>	<b>Отделение консультативно-диагностической помощи</b>
<b>3.1</b>	Старшая медицинская сестра
<b>4</b>	<b>Отделение восстановительного лечения</b>
<b>4.1</b>	Старшая медицинская сестра
<b>5</b>	<b>Клинико-диагностическая лаборатория</b>
<b>5.1</b>	Заведующий лабораторией врач-лаборант
<b>5.2</b>	Лаборант
<b>6</b>	<b>Аптека</b>
<b>6.1</b>	Заведующий
<b>6.2</b>	Провизор
<b>6.3</b>	Фармацевт
<b>7</b>	<b>Детский центр здоровья</b>
<b>7.1</b>	Заведующий отделением врач-педиатр
<b>7.2</b>	Медицинская сестра
<b>8</b>	<b>Дневной стационар</b>
<b>8.1</b>	Старшая медицинская сестра
<b>9</b>	<b>Отделение профилактики и реабилитации детей (оздоровительный центр) на базе общеобразовательного учреждения МОУ «Лицей современных технологий управления №2» г. Пензы</b>
<b>9.1</b>	Старшая медицинская сестра
<b>10</b>	<b>Информационно-аналитическое отделение</b>
<b>10.1</b>	Заведующий отделением врач-статистик
<b>11</b>	<b>Административно-хозяйственный персонал Детской поликлиники №1,2,3,4, 6,7,8, Отделения консультативно-диагностической помощи, Отделения восстановительного лечения, Клинико-диагностической лаборатории, Дневного стационара, Административно-хозяйственного отдела</b>
<b>11.1</b>	Кастелянша

Начальник планово-экономического  
отдела

Главный бухгалтер

Юрисконсульт

 Т.А.Андреева

 С.А.Лизунова

 Е.В.Никулкина

**Приложение №4**  
к Положению об оплате труда  
работников ГБУЗ «Городская  
детская поликлиника»

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель первичной  
организации Профсоюза

  
М.Б. Ермолаева

«09» \_\_\_\_\_ 2021 г.  
М.П.

**УТВЕРЖДАЮ**  
И.о. главного врача  
ГБУЗ «Городская детская  
поликлиника»

  
Е.А.М. Тришанович

«09» \_\_\_\_\_ 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников, занятых оказанием платных медицинских  
услуг в ГБУЗ «Городская детская поликлиника»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
  - 1.1.1. Трудовым кодексом Российской Федерации;
  - 1.1.2. Постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 №303-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области» (с последующими изменениями).
- 1.2. В Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская детская поликлиника» (далее – учреждение) ведется обособленный учет доходов и расходов по приносящей доход деятельности.
- 1.3. Поступившие на расчетный счет учреждения денежные средства за оказанные платные медицинские услуги расходуются по видам экономической классификации расходов в соответствии с утвержденной калькуляцией и планом финансово-хозяйственной деятельности по платным медицинским услугам. Распределение денежных средств оформляется протоколом Комиссии по вопросам организации и работы отделения платных медицинских услуг ГБУЗ «Городская детская поликлиника».
- 1.4. Оплата труда лиц, принимающих участие в работе отделения платных медицинских услуг (далее – Отделение), производится за счет доходов от приносящей доход деятельности в соответствии с утвержденной калькуляцией в части расходов на оплату труда и выполненным объемом работ, в порядке, и сроки, предусмотренные локальными нормативными актами и трудовым договором.
- 1.5. Начисление заработной платы работникам отделения платных медицинских услуг производится бухгалтерией учреждения.

1.6. Заработную плату работника отделения платных услуг перечисляют на его индивидуальную банковскую карту по мере поступления доходов на расчетный счет учреждения.

## 2. Цели и задачи

2.2. Настоящее положение определяет общие принципы распределения и расходования средств, полученных от оказания платных медицинских услуг, и направлено на повышение эффективности использования дополнительных источников финансирования учреждения, и усиление материального стимулирования работников.

## 3. Система оплаты труда

3.1. Заработная плата работников Отделения состоит из:

3.1.1. должностного оклада, установленного в соответствии с приложением №1 к Приложению №6 «Положения об оплате труда работников ГБУЗ «Городская детская поликлиника» к коллективному договору;

3.1.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 Приложения №6 «Положения об оплате труда работников ГБУЗ «Городская детская поликлиника» к коллективному договору;

3.1.3. выплат стимулирующего характера, предусмотренных разделом 6 Приложения №6 «Положения об оплате труда работников ГБУЗ «Городская детская поликлиника» к коллективному договору.

3.2. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, работникам Отделения гарантированы:

- оплата ежегодного основного и дополнительного отпуска;
- пособия по временной нетрудоспособности;
- выплата денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении.

3.3. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются работникам Отделения по должности, занимаемой в порядке совместительства, пропорционально отработанному времени.

3.4. Основным документом для выплаты заработной платы является табель, который оформляется отдельно для Отделения

3.5. Оказание платных медицинских услуг медицинским персоналом осуществляется в свободное от основной работы время. Допускается оказание платных медицинских услуг в основное рабочее время персонала, если это не создает препятствий для получения бесплатной медицинской помощи лицам, имеющим на это право. Часы работы медицинского персонала, оказывающего платные услуги во время основной работы, продлеваются на время, затраченное на их предоставление.

3.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

3.7. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.8. Медицинским работникам Отделения, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), может быть осуществлена выплата за оказанные услуги в соответствии с действующими законодательными актами, в рамках, действующих на федеральном и региональном уровне программ. Данная выплата начисляется в соответствии со структурой формирования тарифа, на основании приказа руководителя учреждения.

3.9. Порядок определения размера премиальной выплаты по итогам работы Отделения осуществляется в соответствии с приложением №6 «Положение о премировании работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская детская поликлиника» к коллективному договору.

#### 4. Заключительная часть

Настоящее Положение вступает в силу с «12» июля 2021 г.

В настоящее Положение при необходимости могут быть внесены дополнения и изменения в соответствии с изданием новых или внесением изменений в действующие нормативно-правовые акты и инструктивные материалы.

Согласовано:

Заместитель главного врача по  
организационно-методической работе



И.С. Васильева

Главный бухгалтер



С.А. Лизунова

Начальник ПЭО



Т.А. Андреева

Юрисконсульт



Е.В. Никулкина